

หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากร บุคคล



ของสำนักงานการตรวจเงิน
แผ่นดิน

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีแนวทางและหลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑ ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑

๑.๑ หลักเกณฑ์การสรรหาและการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร

๑.๑.๑ การสรรหาเพื่อให้ได้บุคคลมาบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุแล้วแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ โดยใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๐๔/ว๑๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การสรรหาโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ และสำหรับการบรรจุผู้ผ่านการคัดเลือก ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๐๔/ว๑๖ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ

๑.๑.๒ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นไปตามข้อ ๒๘ ของระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้ เป็นผู้สั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ให้ประธานกรรมการเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น ให้ผู้ว่าการเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

๑.๑.๓ การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามระเบียบสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒

๑.๒ หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน

๑.๒.๑ ข้าราชการ ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๒.๒ ลูกจ้างประจำ ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยลูกจ้างประจำสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขึ้นลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

๑.๓ หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษ การดำเนินการทางวินัย

เป็นไปตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และ หนังสือเวียนของ ก.พ. ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับวินัย

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น และการย้ายข้าราชการ

เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๑

๒.๑ การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มี ๘ กรณี ดังนี้

(๑) การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง

(๒) การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น

(๓) การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

(๔) การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

(๕) การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

(๖) การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

(๗) การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(๘) การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๒.๒ การย้ายข้าราชการ ข้าราชการที่ได้รับการย้ายจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. หลักเกณฑ์การประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนระดับทางวิชาการ

เป็นไปตามประกาศสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนในการประเมินผลงาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ระดับเชี่ยวชาญ และ ระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๑

๔. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔.๑ ข้าราชการ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๑ งวดวันที่ ๑ เมษายน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ของทุกปี / ครั้งที่ ๒ งวดวันที่

๑ ตุลาคม ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน – ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี) ตามบันทึกสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ตผ ๐๐๑๐/ว ๓๕๑ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประเมินประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ งวดวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ โดยกำหนดให้มีการจัดทำผลการปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน

๔.๒ ลูกจ้างประจำ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้าง ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๑ งวดวันที่ ๑ เมษายน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม ของทุกปี / ครั้งที่ ๒ งวดวันที่ ๑ ตุลาคม ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน – ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี) ตามบันทึกสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ตผ ๐๐๑๐/ว๓๕๒ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ เพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้าง (งวดวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒) แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นค่าจ้าง งวดวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ โดยกำหนดให้มีการจัดทำผลการปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้าง

๔.๓ ลูกจ้างสมทบและลูกจ้างชั่วคราว มีการประเมินผลงาน ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง เพื่อประกอบการพิจารณาสั่งจ้างในปีงบประมาณถัดไป ตามบันทึกสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ตผ ๐๐๑๐/ว๒๙๙๖ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างสมทบและลูกจ้างชั่วคราว แจ้งวิธีปฏิบัติในการประเมินผลงาน โดยจัดให้มีการจัดทำผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา เพื่อประกอบการพิจารณาสั่งจ้างในปีงบประมาณถัดไป

๕. แนวทางปฏิบัติตามคำสั่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรณีการย้าย การเลื่อน การให้ไปปฏิบัติราชการ รวมทั้งการส่งตัวข้าราชการบรรจุใหม่

เพื่อให้การปฏิบัติตามคำสั่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรณีการย้าย การเลื่อน การให้ไปปฏิบัติราชการ รวมทั้งการส่งตัวข้าราชการบรรจุใหม่ เป็นมาตรฐานเดียวกันทุกส่วนราชการภายในของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการภายในแห่งใหม่ และการแต่งตั้งข้าราชการทดแทนในตำแหน่งที่มีการย้าย รวมทั้งกรณีการส่งตัวข้าราชการที่บรรจุใหม่ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดกับทางราชการ ตามบันทึกสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ตผ ๐๐๑๐/ว๕๑๒ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามคำสั่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรณีการย้าย การเลื่อน การให้ไปปฏิบัติราชการ รวมทั้งการส่งตัวข้าราชการบรรจุใหม่

๖. หลักเกณฑ์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งภายในและบุคลากรภายนอกสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึงบุคลากรขององค์กรเครือข่าย การตรวจสอบระหว่างประเทศ จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์เพื่อรองรับการดำเนินการดังกล่าว ดังนี้

หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรภายในของ
สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

การกำหนดคุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาในโครงการ/หลักสูตรต่าง ๆ

เป็นไปตามหลักสมรรถนะสำหรับการพัฒนาศักยภาพ/การฝึกอบรม



หลักเกณฑ์/แนวทางการจัดการความรู้

หลักเกณฑ์จัดหลักสูตรการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์การประเมินติดตามผลการพัฒนาบุคลากรในโครงการ/หลักสูตร
ที่มีความสำคัญหรือสามารถนำไปปรับปรุงเพื่อการพัฒนาต่อยอด

หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรภาครัฐและภายนอก
สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

การส่งบุคลากรไปฝึกอบรม/สัมมนา
กับหน่วยงานภายนอก (หลักสูตร

การส่งบุคลากรไปฝึกอบรม/สัมมนา
กับหน่วยงานภายนอก (หลักสูตร

การส่งวิทยากรให้ความรู้กับ
หน่วยงานภายนอก

ผู้รับผิดชอบ

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล และ
สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน