



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

คำนำ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์และนโยบายระดับชาติ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือและเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ทำให้เกิดประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหวังว่าแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จะสามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันและขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้สัมฤทธิ์ผลตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวมทั้งให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต่อสาธารณะ ต่อไป

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๘
ส่วนที่ ๓ แผนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐
ส่วนที่ ๔ การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑๘

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนการพัฒนาประเทศที่กำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนาให้หน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วนต้องทำตามเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ประเทศไทยที่ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อสนองตอบต่อผลประโยชน์แห่งชาติ โดยกำหนดยุทธศาสตร์สำคัญการพัฒนาประเทศระยะยาวที่มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนา ความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
๒. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
๔. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
๕. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งเน้นการปรับเปลี่ยนภาครัฐ ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยต้องยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง โดยมีเป้าหมาย ตัวชี้วัด และกรอบแนวทางที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

เป้าหมาย

๑. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
๒. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด

๑. ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ
๒. ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ

กรอบแนวทาง

๑. ประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต
๓. การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรมและตรวจสอบได้
๔. การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติมีทั้งสิ้น ๒๓ แผนแม่บท ซึ่งจะมีผลผูกพันต่อหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ประกอบด้วยเป้าหมายและตัวชี้วัดในการดำเนินการซึ่งแบ่งช่วงเวลาออกเป็น ๔ ช่วง ช่วงละ ๕ ปี รวมทั้งกำหนดแนวทางการพัฒนา และแผนงาน/โครงการที่สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย “ประเทศไทยมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน”

ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอยู่ลำดับ ๑ ใน ๒๐ หรือมีค่าคะแนนประมาณ ๗๓ คะแนน ภายในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐ สำหรับช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดตัวชี้วัดดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอยู่ในลำดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือมีค่าคะแนนประมาณไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย ไม่น้อยกว่า ๘๓ คะแนน ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐ สำหรับช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดตัวชี้วัดคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน การพัฒนาที่สำคัญเพื่อขับเคลื่อนเรื่องดังกล่าว ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ดังนี้

๒.๑ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมาย ตัวชี้วัด และแนวทางการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
		ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑-๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖-๒๕๘๐
ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต (รหัสเป้าหมาย ๒๑๐๑๐๑)	สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด (ร้อยละต่อปี)	ไม่น้อยกว่า ๘๐	ไม่น้อยกว่า ๘๕	ไม่น้อยกว่า ๙๐
	สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อประชาชนทั้งหมด (ร้อยละต่อปี)	ไม่น้อยกว่า ๘๐	ไม่น้อยกว่า ๘๕	ไม่น้อยกว่า ๙๐
	สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดโดยมีคะแนนการประเมินฯ ดังนี้ (๑) ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน (๒) ไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน (ร้อยละต่อปี)	ไม่น้อยกว่า (๑) ๑๐๐ (๒) -	ไม่น้อยกว่า (๑) - (๒) ๘๐	ไม่น้อยกว่า (๑) - (๒) ๑๐๐

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
		ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑-๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖-๒๕๘๐
คดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดลง (รหัสเป้าหมาย ๒๑๐๑๐๒)	คดีทุจริตในภาพรวม (ร้อยละ ภายในปี ๒๕๗๐/๒๕๗๕/๒๕๘๐)	ลดลง ไม่น้อยกว่า ๕๐	ลดลง ไม่น้อยกว่า ๗๐	ลดลง ไม่น้อยกว่า ๘๐
	คดีทุจริตรายหน่วยงาน - ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ล เรื่องวินัย (ทุจริต) (ร้อยละ ภายในปี ๒๕๗๐/๒๕๗๕/๒๕๘๐) - ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ลว่า กระทำการทุจริต (ร้อยละ ภายในปี ๒๕๗๐/ ๒๕๗๕/๒๕๘๐)	ลดลง ไม่น้อยกว่า ๕๐	ลดลง ไม่น้อยกว่า ๗๐	ลดลง ไม่น้อยกว่า ๘๐
	คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทาง การเมือง (ร้อยละ ภายในปี ๒๕๗๐/ ๒๕๗๕/๒๕๘๐)	ลดลง ไม่น้อยกว่า ๕๐	ลดลง ไม่น้อยกว่า ๘๐	ลดลง ไม่น้อยกว่า ๙๐

แนวทางการพัฒนา

๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
๓. พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
๔. ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
๕. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๖. สนับสนุนกลไกและบูรณาการทำงานเพื่อการป้องกันการทุจริต
๗. สนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ ในการป้องกันการทุจริต

๒.๒ แผนงานย่อยการปราบปรามการทุจริต โดยมีเป้าหมาย ตัวชี้วัด และแนวทางการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
		ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑-๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖-๒๕๘๐
การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ (รหัสเป้าหมาย ๒๑๐๒๐๑)	สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนดต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด (ร้อยละต่อปี)	ไม่เกิน ๒๐	ไม่เกิน ๑๕	ไม่เกิน ๑๐
	สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับต่อคดีที่สำฟ้องทั้งหมด (ร้อยละต่อปี)	ไม่เกิน ๓	ไม่เกิน ๒	ไม่เกิน ๑

แนวทางการพัฒนา

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
๒. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพและบังคับใช้กฎหมายให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างจริงจัง
๓. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

๓. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

จากการวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์การทุจริต ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ผลจากการดำเนินงานที่ผ่านมา ตลอดจนการทบทวนงานวิจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำมาประมวลเพื่อกำหนดกรอบขึ้นนำการดำเนินงาน และกลไกในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๓.๑ วัตถุประสงค์

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันไปสู่ การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บท ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๓.๒ เป้าหมายตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

๓.๒.๑ เป้าหมายภาพรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเทศไทยมีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รัฐบาลต้องให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตหน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตมีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ หน่วยงานภาครัฐต่างๆ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส อัตราการเกิดคดีทุจริตมีแนวโน้มลดลง ประชาชนคนไทยมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติประเทศเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น มีผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตที่สูงขึ้น ซึ่งจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความน่าเชื่อถือทางด้านเศรษฐกิจและการลงทุนระหว่างประเทศด้วย ดังนั้นควรมุ่งเน้นที่จะศึกษาวิเคราะห์การดำเนินการให้ครบถ้วนตามประเด็นการประเมินการรับรู้การทุจริต และส่งเสริมการดำเนินงานของทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในด้านต่างๆ ที่ส่งผลต่อการรับรู้ของนานาชาติ

๓.๒.๒ ตัวชี้วัดภาพรวม

๑. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน (ปี ๒๕๖๗)
๒. คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (ปี ๒๕๖๗)

๓.๒.๓ เป้าหมายภายใต้แผนย่อยของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ๓ เป้าหมาย ดังนี้

๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ เป้าหมาย ได้แก่
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
๒. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๑ เป้าหมาย ได้แก่
เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒.๔ แนวทางการดำเนินงาน

แนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายภาพรวม ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ คือ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

แนวทางการดำเนินงาน

(๑) ผลักดันการดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ที่หน่วยงาน รับผิดชอบหลักเสนอคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ โดยกำหนดให้มีแผนการขับเคลื่อนและผลักดันสู่ผลสำเร็จตาม เป้าหมายที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม

(๒) แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยกำหนด กรอบการใช้ดุลพินิจ กรอบระยะเวลา ขั้นตอน และบทลงโทษทางวินัยต่อเจ้าหน้าที่รัฐที่ไม่ดำเนินการตามกฎหมาย ให้ชัดเจน เพื่อให้เกิดผลสำเร็จในการบังคับใช้

(๓) จัดตั้งกลไกบูรณาการการดำเนินงานที่มีหน่วยงานภาครัฐและเอกชนร่วมขับเคลื่อนเพื่อยกระดับดัชนี การรับรู้การทุจริต และกำหนดแนวทาง มาตรการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต โดยเฉพาะในเขต ส่งเสริมการลงทุนและเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก

(๔) นำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาช่วยอำนวยความสะดวกในทุกขั้นตอนของการอนุญาต โดยให้ประชาชนหรือ ผู้ประกอบการติดต่อกับเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจหน้าที่ในการอนุญาตน้อยที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้

(๕) สร้างการรับรู้เชิงลึกที่เชื่อมโยงถึงกลุ่มผู้ตอบแบบสอบถามและ Partner Institute ที่จัดส่งข้อมูลให้กับ แหล่งประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

(๖) การพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรให้เป็น “องค์กร โปร่งใส ไร้ทุจริต”

แนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ชื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมชื่อสัตย์สุจริต

แนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต

๓.๒.๕ แนวทางการดำเนินงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ประเด็นที่เกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. แนวทางเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมชื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมชื่อสัตย์สุจริต

แนวทางการดำเนินงาน

๑. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึก และพฤติกรรมยึดมั่นในความชื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

๒. สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต โดยใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิดและไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต

๓. ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)

๒. แนวทางเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการดำเนินงาน

๑. ขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ โดยมีแผนการขับเคลื่อนและกลไกกำกับติดตามที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

๒. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต โดยการติดตาม เฝ้าระวัง เก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อประเมินสถานการณ์การทุจริต พร้อมทั้งจัดการข้อร้องเรียนและจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. พัฒนามาตรการและกลไกการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้นำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มาเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับบริบทของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ดังนี้

แนวทางพัฒนาที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ

- ส่งเสริมให้ข้าราชการได้ทราบ กฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นบุคลากรที่ดีต่อไป
- ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปฏิบัติตามหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจเงินแผ่นดิน
- ส่งเสริมให้ผลคะแนนการประเมิน ITA เป็นไปตามเป้าหมายการยกระดับภาพลักษณ์ที่ดีให้กับ สตง.
- จัดให้มีช่องทางการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

โครงการ/กิจกรรม

- โครงการพัฒนาข้าราชการใหม่
- โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานระดับชำนาญการ (Online และกิจกรรมทางจริยธรรม)
- โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานระดับชำนาญการพิเศษ (Online และกิจกรรมทางจริยธรรม)
- โครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง
- การเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- โครงการปลุกจิตสำนึกในการสอดส่องดูแลรักษาเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติ
- โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- โครงการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

แนวทางพัฒนาที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ

- ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมที่ดีและปลุกฝังบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน
- ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักและปฏิบัติตามมาตรการภายในเพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
- เพื่อให้มีการพัฒนามาตรการ กลไก หรือระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตต่างๆ
- ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการตระหนักรู้และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

โครงการ/กิจกรรม

๑. ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. กิจกรรมรับรองตนเองตามมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. กิจกรรมรับรองการปฏิบัติตามจริยธรรม แห่งวิชาชีพในการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๔. กิจกรรมรับรองการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๕. กิจกรรมพัฒนามาตรการ กลไก หรือระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตต่างๆ
๖. กิจกรรมการเข้าร่วมต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานต่างๆ

ส่วนที่ ๓

แผนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

แนวทางพัฒนาที่ ๑ ปูปลูกฝังวิถีคิด ปูปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต																	
มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.๒๕๖๖	พ.ย.๒๕๖๖	ธ.ค.๒๕๖๖	ม.ค.๒๕๖๗	ก.พ.๒๕๖๗	มี.ค.๒๕๖๗	เม.ย.๒๕๖๗	พ.ค.๒๕๖๗	มิ.ย.๒๕๖๗	ก.ค.๒๕๖๗	ส.ค.๒๕๖๗	ก.ย.๒๕๖๗		
๑. ส่งเสริมให้ข้าราชการได้ทราบกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อการปฏิบัติงานเพื่อเป็นบุคลากรที่ดีต่อไป	โครงการพัฒนาข้าราชการใหม่	จำนวนข้าราชการที่ผ่านการอบรมโครงการพัฒนาข้าราชการใหม่	๑๕๐ คน								←	→				๒,๗๓๙,๐๐๐	สพต.
๒. ส่งเสริมให้ข้าราชการได้ทราบกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อการปฏิบัติงานเพื่อเป็นบุคลากรที่ดีต่อไป	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานระดับชำนาญการ (Online และกิจกรรมทางจริยธรรม)	จำนวนข้าราชการที่ผ่านการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานระดับชำนาญการ (Online และกิจกรรมทางจริยธรรม)	๑๗๐ คน								←	→				๑,๔๐๘,๗๕๐	สพต.

แนวทางพัฒนาที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.๒๕๖๖	พ.ย.๒๕๖๖	ธ.ค.๒๕๖๖	ม.ค.๒๕๖๗	ก.พ.๒๕๖๗	มี.ค.๒๕๖๗	เม.ย.๒๕๖๗	พ.ค.๒๕๖๗	มิ.ย.๒๕๖๗	ก.ค.๒๕๖๗	ส.ค.๒๕๖๗	ก.ย.๒๕๖๗		
๕. ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปฏิบัติตามหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	การเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๒๐ ครั้ง													ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	สปส.
๖. ส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจเงินแผ่นดิน	โครงการปลุกจิตสำนึกในการสอดส่องดูแลรักษาเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติ	๑.จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการปลุกจิตสำนึกในการสอดส่องดูแลรักษาเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติ	๔๐๐ คน													๒,๐๘๐,๐๐๐	สปส. และ สพต.

แนวทางพัฒนาที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.๒๕๖๖	พ.ย.๒๕๖๖	ธ.ค.๒๕๖๖	ม.ค.๒๕๖๗	ก.พ.๒๕๖๗	มี.ค.๒๕๖๗	เม.ย.๒๕๖๗	พ.ค.๒๕๖๗	มิ.ย.๒๕๖๗	ก.ค.๒๕๖๗	ส.ค.๒๕๖๗	ก.ย.๒๕๖๗		
๑. ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมที่ดี และปลูกฝังบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน	ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สดง. มีประกาศนโยบายเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติ	๑ ประกาศ	←	→										ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	สปส.	

แนวทางพัฒนาที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.๒๕๖๖	พ.ย.๒๕๖๖	ธ.ค.๒๕๖๖	ม.ค.๒๕๖๗	ก.พ.๒๕๖๗	มี.ค.๒๕๖๗	เม.ย.๒๕๖๗	พ.ค.๒๕๖๗	มิ.ย.๒๕๖๗	ก.ค.๒๕๖๗	ส.ค.๒๕๖๗	ก.ย.๒๕๖๗		
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักและปฏิบัติตามมาตรการภายในเพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	กิจกรรมรับรองตนเองตามมาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	จำนวนข้าราชการของสตง. ที่เข้าระบบรับรองตนเอง	๑ กิจกรรม	←	→											ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	สบท.
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักและปฏิบัติตามมาตรการภายในเพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	กิจกรรมรับรองการปฏิบัติตามจริยธรรมแห่งวิชาชีพในการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	จำนวนข้าราชการของสตง. ที่เข้าระบบรับรองตนเอง	๑ กิจกรรม	←	→											ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	สบท.

แนวทางพัฒนาที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.๒๕๖๖	พ.ย.๒๕๖๖	ธ.ค.๒๕๖๖	ม.ค.๒๕๖๗	ก.พ.๒๕๖๗	มี.ค.๒๕๖๗	เม.ย.๒๕๖๗	พ.ค.๒๕๖๗	มิ.ย.๒๕๖๗	ก.ค.๒๕๖๗	ส.ค.๒๕๖๗	ก.ย.๒๕๖๗		
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักและปฏิบัติตามมาตรการภายในเพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	กิจกรรมรับรองการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	จำนวนข้าราชการของสตง. ที่เข้าระบบรับรองตนเอง	๑ กิจกรรม	←	→											ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	สบท.
๕. เพื่อให้มีการพัฒนามาตรการกลไกหรือระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	กิจกรรมพัฒนามาตรการ กลไกหรือระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตต่างๆ	จำนวนกิจกรรมพัฒนามาตรการ กลไกหรือระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตต่างๆ	๒ กิจกรรม							←	→					ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	สบท.

แนวทางพัฒนาที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
				ต.ค.๒๕๖๖	พ.ย.๒๕๖๖	ธ.ค.๒๕๖๖	ม.ค.๒๕๖๗	ก.พ.๒๕๖๗	มี.ค.๒๕๖๗	เม.ย.๒๕๖๗	พ.ค.๒๕๖๗	มิ.ย.๒๕๖๗	ก.ค.๒๕๖๗	ส.ค.๒๕๖๗	ก.ย.๒๕๖๗			
๖. ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการตระหนักรู้และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	กิจกรรมการเข้าร่วมต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานต่างๆ	จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานต่างๆ	๕ กิจกรรม	←												←	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	สปส.

ส่วนที่ ๔

การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเกิดสัมฤทธิ์ผล จึงขอให้สำนักที่เป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินงานโครงการ ดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ในกรณีมีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ให้ประสานขอคำแนะนำจากคณะทำงานเตรียมความพร้อม การเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. รายงานผลการดำเนินงาน ราย ๖ เดือน ส่งสำนักนโยบายและแผนการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อรวบรวม เสนอผู้บริหารสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต่อไป

ทั้งนี้ ให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ความร่วมมือ และสนับสนุนการปฏิบัติงาน ของผู้รับผิดชอบดำเนินงานโครงการด้วย