



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดทิศทางและเป้าหมายในการตรวจเงินแผ่นดินให้ต้องกระทำด้วยความสุจริต รอบคอบ โปร่งใส เที่ยงธรรม กล้าหาญ ปราศจากอคติ โดยต้องคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับงานตรวจสอบ เพิ่มคุณค่าให้กับงานตรวจเงินแผ่นดินในภาพรวม และกำหนดให้การบริหารและพัฒนาบุคลากรโดยบูรณาการความรู้ ความสามารถในการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นผู้มีศักยภาพ ความเป็นมืออาชีพภายใต้ระบบคุณธรรม

เพื่อให้ส่วนราชการภายในที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงกำหนดแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. สนับสนุนการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการภายใน และปรับปรุงประสิทธิภาพอัตรา กำลัง ให้เหมาะสม และสอดคล้องกับบทบาทภารกิจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
๒. ให้ความสำคัญกับการสรรหาและคัดเลือกผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ในการปฏิบัติงานเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ ให้สอดคล้องกับตำแหน่งงาน
๓. นำระบบสมรรถนะ (Competency) มาใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมถึงพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ตำแหน่ง และสายงานตามเส้นทางความก้าวหน้าในวิชาชีพ (Career Path)
๔. บริหารจัดการด้านค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ ให้สอดคล้องกับภาวะความรับผิดชอบ และเพียงพอต่อการดำรงชีพ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
๕. พัฒนาบุคลากร โดยบูรณาการความรู้ความสามารถในการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นสหสาขาวิชา โดยส่งเสริมให้สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินให้มีหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากรทั้งระบบให้มีศักยภาพความเป็นมืออาชีพภายใต้ระบบคุณธรรม
๖. มีสถาบันที่เป็นศูนย์การพัฒนาและเพิ่มทักษะเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน และการรักษาวินัย การเงินการคลังของรัฐให้แก่บุคลากรด้านการตรวจเงินแผ่นดินและบุคลากรของหน่วยรับตรวจอย่างมีประสิทธิภาพ

๗. จัดตั้งสถาบันการตรวจเงินแผ่นดินควบคู่กับการพัฒนาหลักสูตร ทั้งหลักสูตรพื้นฐานและหลักสูตร เฉพาะด้าน ที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบ รวมทั้ง ส่งเสริมและสนับสนุนด้านงบประมาณ วิทยาการ และอุปกรณ์ที่ทันสมัย และความร่วมมือกับองค์กรตรวจเงินแผ่นดินระหว่างประเทศและองค์กรอื่นในประเทศ เพื่อเป็น ศูนย์การพัฒนาสรรพวิทยาการด้านการตรวจเงินแผ่นดินอย่างแท้จริง

๘. เสริมสร้างวินัยและรักษาระบบคุณธรรม รวมทั้งดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสอดคล้อง กับข้อกำหนดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่คณะกรรมการตรวจเงิน แผ่นดินกำหนด

๙. นำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเสริมสร้างการ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและรองรับการเปลี่ยนแปลงของสังคมในยุคดิจิทัลซึ่งเชื่อมโยงกับแนวทางการพัฒนา ประเทศภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายประจักษ์ บุญยัง)

ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

๓ ก.พ. ๖๖ เวลา ๑๓:๓๘:๑๙ (e-Office TSA) Personal PKI-LN

Signature Code : Z9muf-7MMSy-8EmnP-dtQgJ