



ประกาศสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการจัดทำค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเองของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่มี ผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

ตามข้อ ๑๕ แห่งระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติว่า ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งผลการประเมินตามวรรคหนึ่งให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการด้วย กอปรกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๓ กำหนดว่า การสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ เหตุทดแทนกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการนั้น ให้ส่วนราชการพิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นเป็นหลัก และให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ. นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตลอดจนมีมาตรการเพื่อดำเนินการกับข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ที่ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลของทางราชการ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติในการจัดทำค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเองของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่มีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ดังนี้

ข้อ ๑ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้มีประกาศสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยกำหนดการแบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง ดังนี้

ดีเด่น	ร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐
ดีมาก	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙.๙๙
ดี	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙.๙๙
พอใช้	ร้อยละ ๖๐ - ๖๙.๙๙
ต้องปรับปรุง	ร้อยละ ๐ - ๕๙.๙๙

ข้อ ๒ เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดแล้วเห็นว่าข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินผู้ใดมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนา ปรับปรุงตนเอง ก็ให้แจ้งผู้นั้นทราบเกี่ยวกับผลการประเมิน พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยให้ลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน

ทั้งนี้ ในการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินผู้นั้นทำ
คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการให้ชัดเจน
เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไปโดยให้ใช้แบบคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามที่
สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

ข้อ ๓ กำหนดการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพัฒนาปรับปรุงตนเองของข้าราชการ
สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามข้อ ๒ ให้ใช้ระยะเวลาไม่เกินสามรอบการประเมิน

ข้อ ๔ ในกรณีที่ผู้ถูกประเมินเห็นว่าการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชามีความไม่เป็นธรรม
อาจทำคำคัดค้านยื่นต่อผู้บังคับบัญชารวมไว้กับผลการประเมินเพื่อเป็นหลักฐานได้

ข้อ ๕ เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงิน
แผ่นดินตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามข้อ ๒ แล้ว ปรากฏว่าผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินในระดับ
อันเป็นที่พอใจของทางราชการตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้รายงานผลการประเมินดังกล่าว
ต่อผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

เมื่อได้รับรายงานตามข้อ ๕ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินอาจดำเนินการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้
ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๕ วรรคสอง ตามที่เห็นสมควร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายประจักษ์ บุญยัง)

ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน