



หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

.....

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีแนวทางและหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
๒. การย้ายข้าราชการ
๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
๔. การพัฒนาบุคลากร
๕. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๖. การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

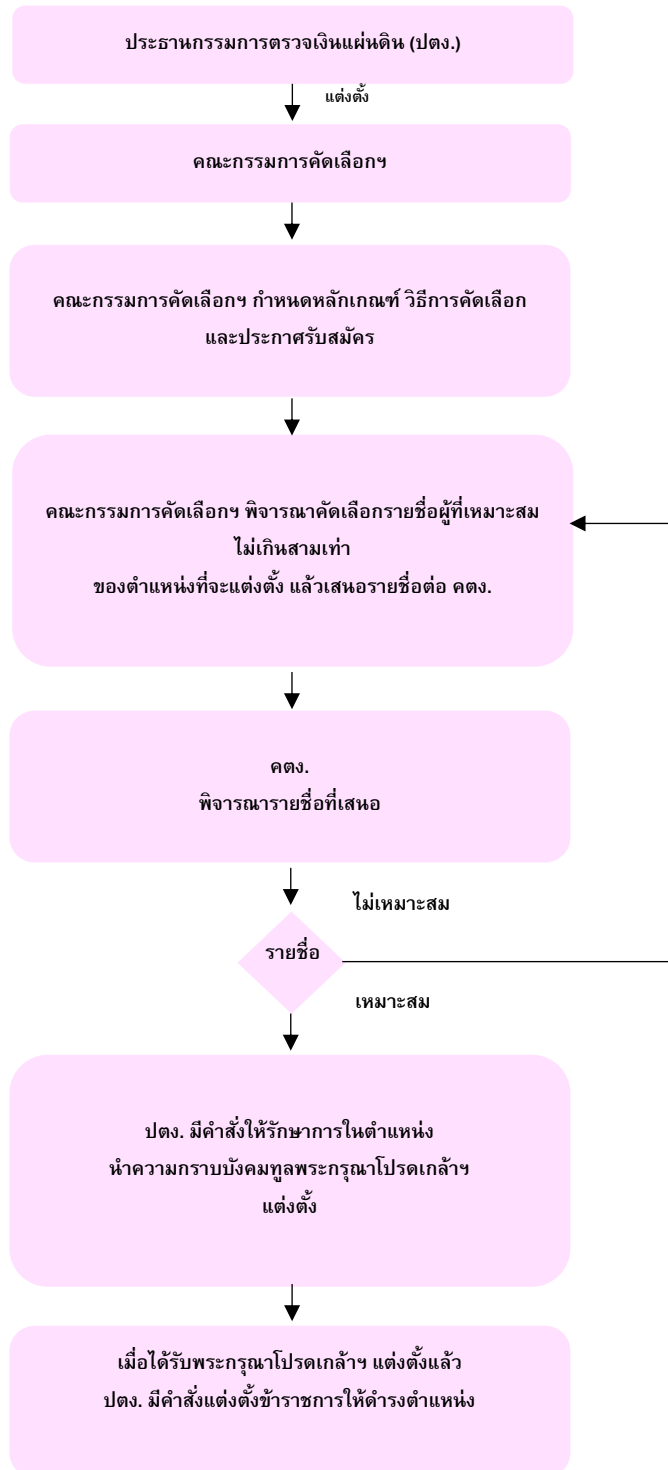
ซึ่งมีรายละเอียดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

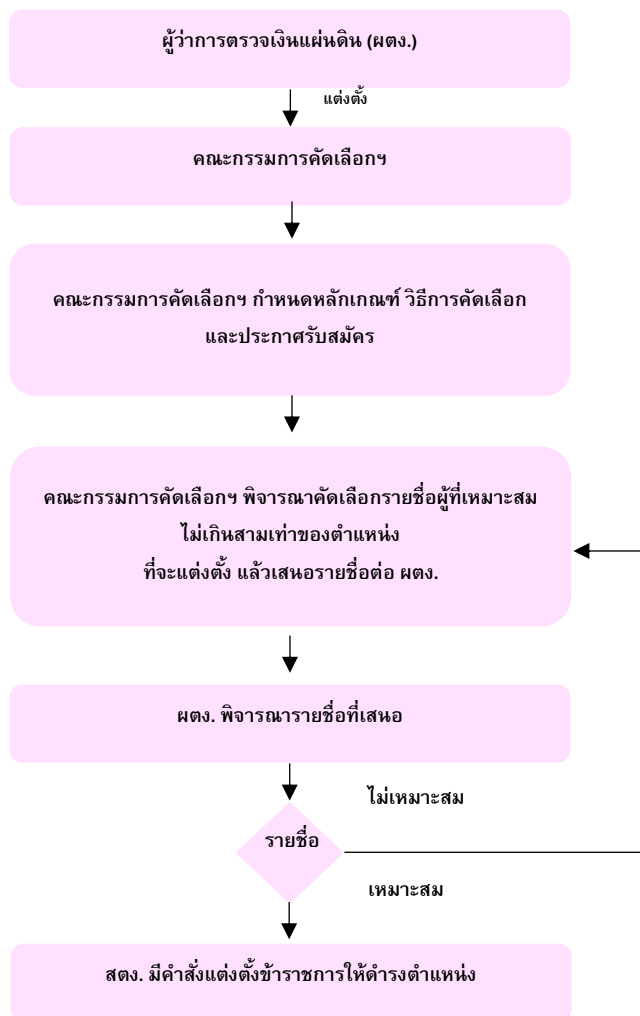
การสรรหาเพื่อให้ได้บุคคลมาบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ และคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดนั้น เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕ ที่กำหนดว่า การกำหนดตำแหน่ง การกำหนดคุณสมบัติ การคัดเลือก การบรรจุการแต่งตั้ง การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ การโอน การย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน ค่าตอบแทนพิเศษ การออกจากราชการ การสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน วินัย การดำเนินการทางวินัย การสืบสวนสอบสวน การลงโทษทางวินัย การร้องทุกข์ การอุทธรณ์ การจัดทำและรักษาทะเบียนประวัติ การควบคุมการเกษียณอายุของข้าราชการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ หรือตามที่คณะกรรมการกำหนด การใดซึ่งมิได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในส่วนที่เกี่ยวกับข้าราชการพลเรือนสามัญ กฎ ก.พ. กฎ ก.พ.ค. ระเบียบ ข้อบังคับ หรือหนังสือเวียนที่ออกตามความในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน มาใช้บังคับ โดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๑ ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร

๑.๑.๑ การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๗ ข้อ ๘ และข้อ ๙



๑.๑.๒ การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๒



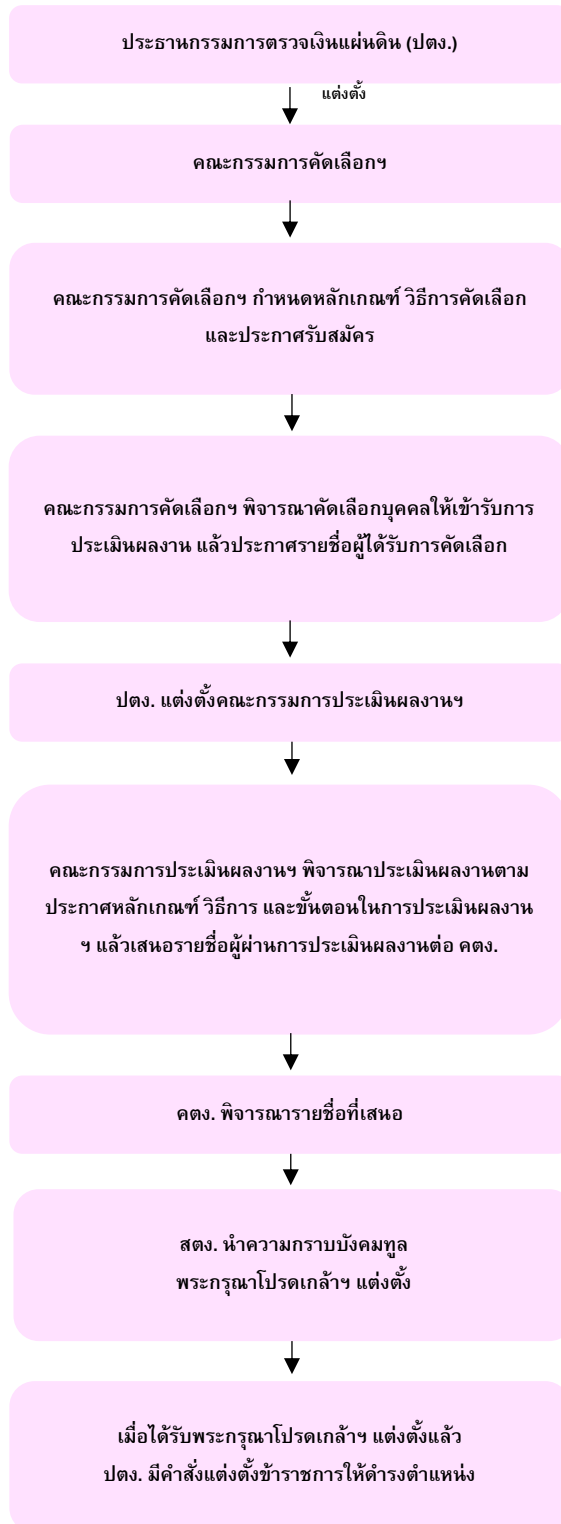
๑.๒ ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ

การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓ ข้อ ๑๔ และข้อ ๑๕

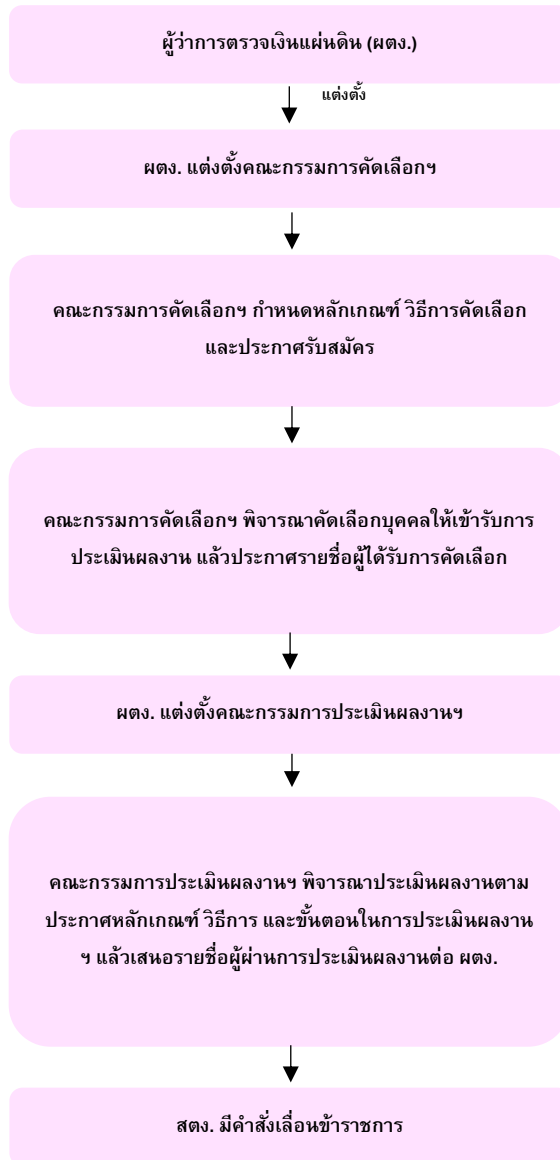


๑.๓ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

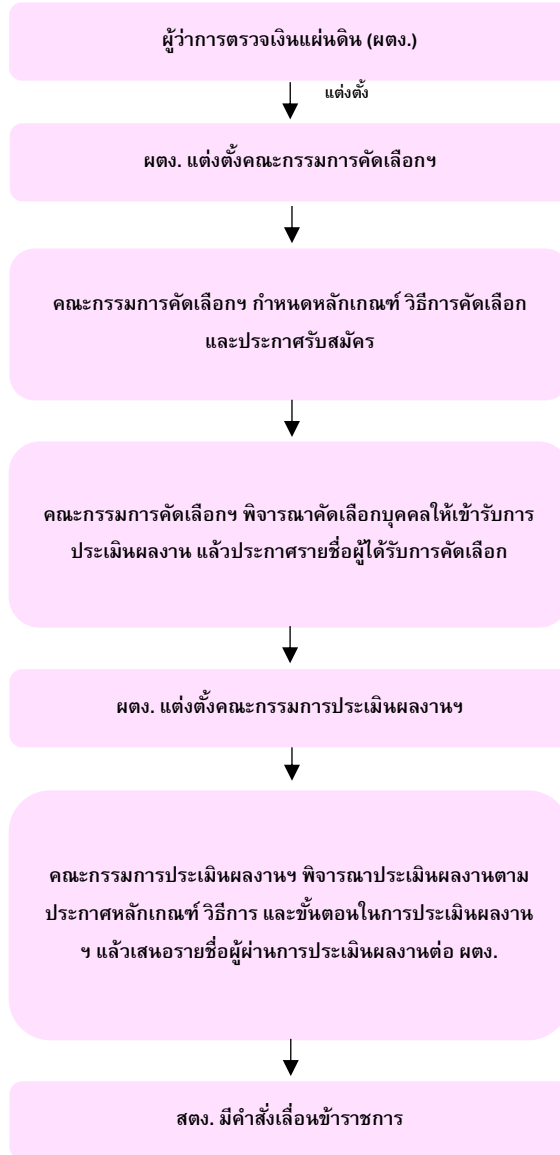
๑.๓.๑ การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๖ ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ และข้อ ๒๓



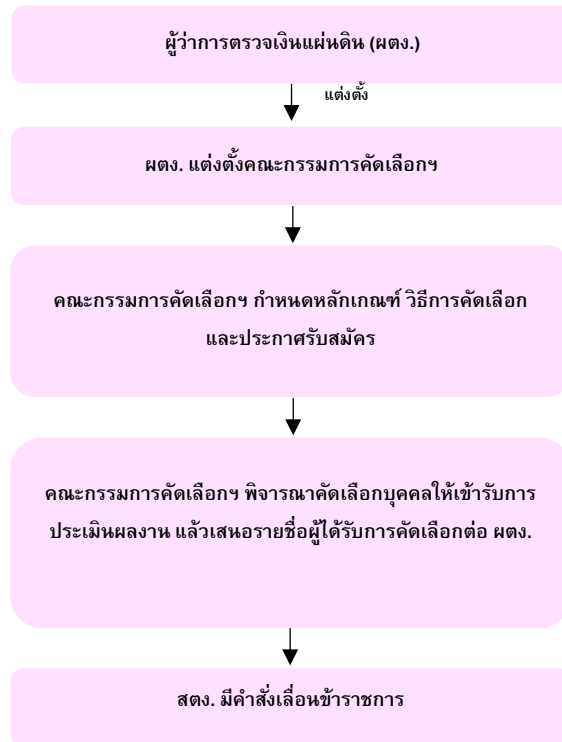
๑.๓.๒ การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๗ ข้อ ๒๔ ข้อ ๒๕ และข้อ ๒๖



๑.๓.๓ การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๘ ข้อ ๒๗ ข้อ ๒๘ และข้อ ๒๙

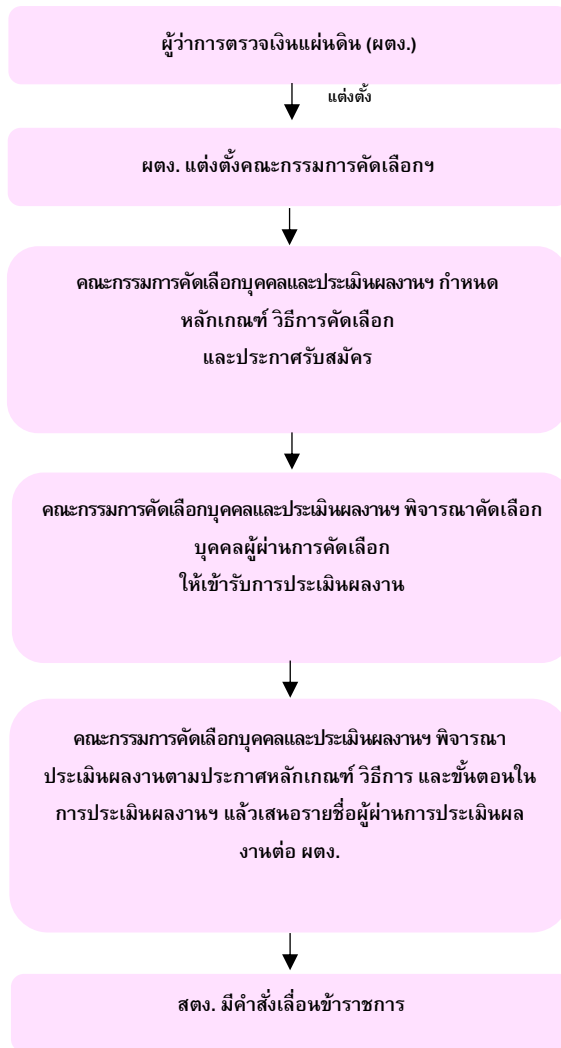


๑.๓.๔ การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓๐ ข้อ ๓๑ และข้อ ๓๒



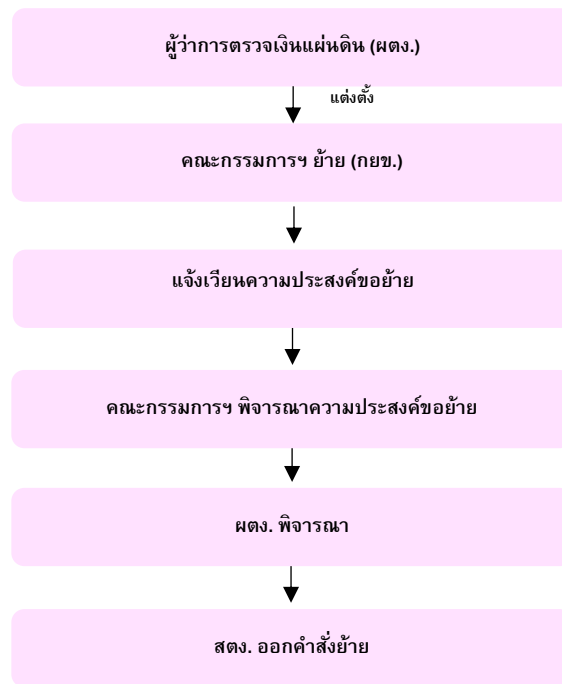
๑.๔ ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป

การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓๓ และข้อ ๓๖



๒. การย้ายข้าราชการ

การย้ายข้าราชการ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔๐ ข้อ ๔๑ ข้อ ๔๒ ข้อ ๔๓ ข้อ ๔๔ และข้อ ๔๕ และเป็นไปตามประกาศ สตง. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

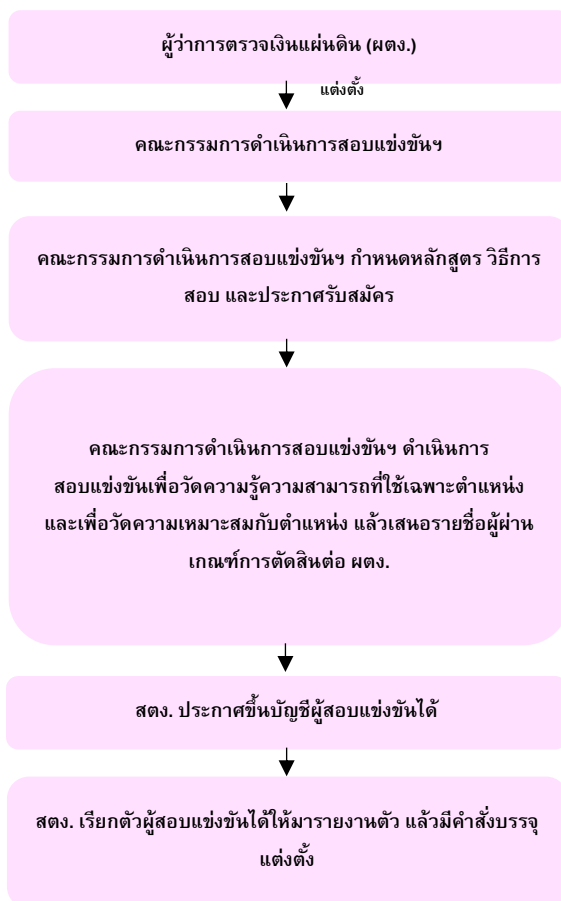


๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๓.๑ การบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๘ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้ เป็นผู้สั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ให้ประธานกรรมการเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น ให้ผู้ว่าการเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง



ข้อ ๑๕ การกำหนดตำแหน่ง การกำหนดคุณสมบัติ การคัดเลือก การบรรจุการแต่งตั้ง การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ การโอน การย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน ค่าตอบแทน พิเศษ การออกจากราชการ การสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน วินัย การดำเนินการทางวินัย การสืบสวนสอบสวน การลงโทษทางวินัย การร้องทุกข์ การอุทธรณ์ การจัดทำและรักษาทะเบียนประวัติ การควบคุมการเกษียณอายุของข้าราชการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ หรือตามที่คณะกรรมการกำหนด การใดซึ่งมิได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนใน ส่วนที่เกี่ยวกับข้าราชการพลเรือนสามัญ กฎ ก.พ. กฎ ก.พ.ค. ระเบียบ ข้อบังคับ หรือหนังสือเวียนที่ออกตาม ความในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน มาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

๓.๒ การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๗ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและให้ได้รับการพัฒนา เพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดี

การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามวรรคหนึ่งให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดมาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่คณะกรรมการจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

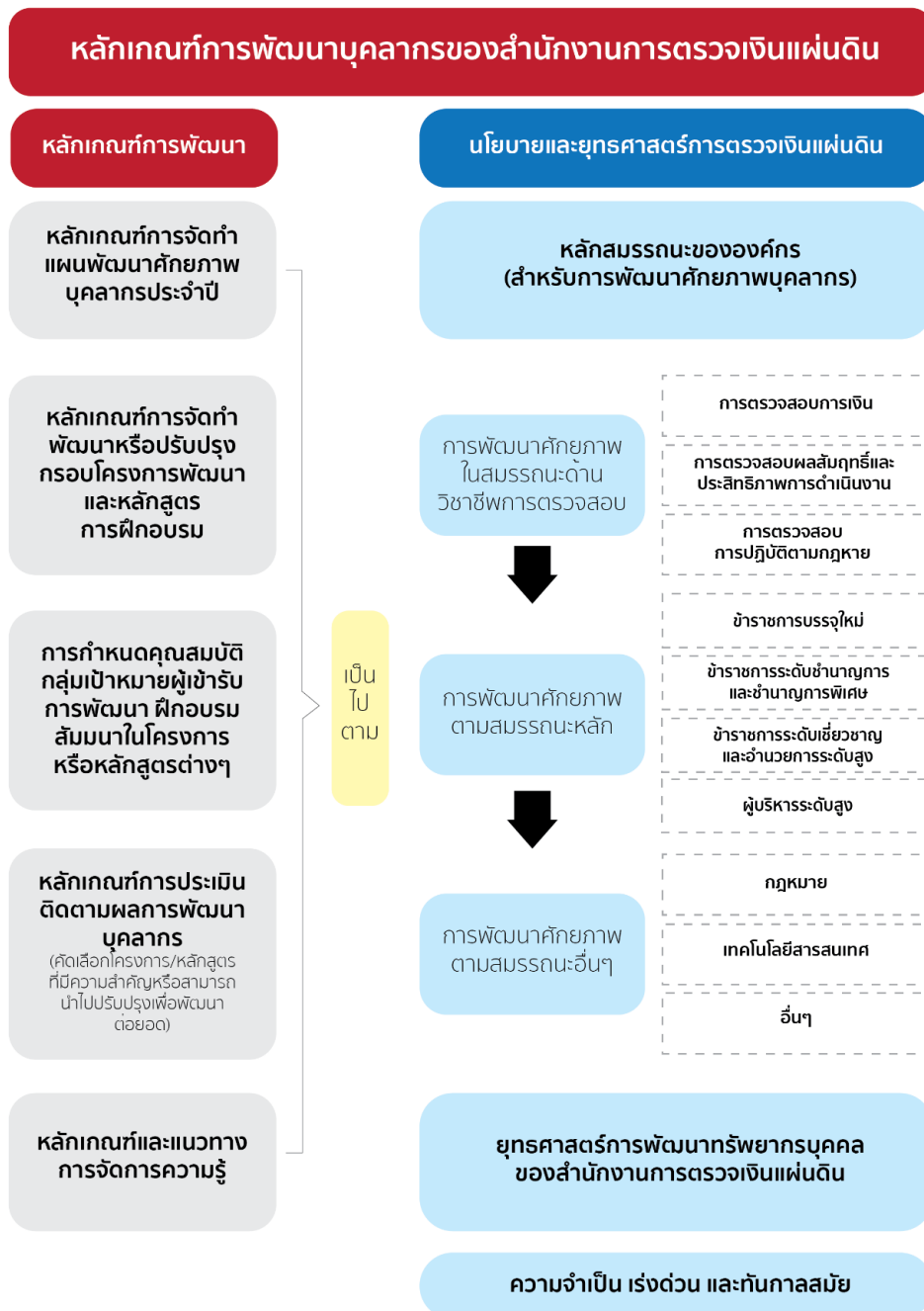
ข้อ ๒๘ (๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น ให้ผู้ว่าการเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ประกอบกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติ

หน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๑๔ (๑) ในกรณีที่ผลการประเมินไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด ให้มีคำสั่งให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นรับราชการต่อไป แล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

ซึ่งสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลแจ้งเวียนตามบันทึกข้อความที่ ตผ ๐๐๑๐/ว ๑๖ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การดำเนินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๔. การพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งภายในและบุคลากรภายนอกสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึงบุคลากรขององค์กรเครือข่ายการตรวจสอบระหว่างประเทศ จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์เพื่อรองรับการดำเนินการดังกล่าว ดังนี้



หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรภาครัฐและภายนอกของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

การส่งบุคลากรไปฝึกอบรม/สัมมนากับหน่วยงานภายนอก
(หลักสูตรทั่วไป)

การส่งบุคลากรไปศึกษา ฝึกอบรม หรือสัมมนากับหน่วยงานภายนอก
(หลักสูตรระดับสูง)

การส่งบุคลากร สดง. ไปเป็นวิทยากรให้ความรู้
กับหน่วยงานภายนอก

** โดยมีการพิจารณา วิเคราะห์การดำเนินการเช่นเดียวกับหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรภายในของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๕. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕.๑ ข้าราชการ มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๑ งวดวันที่ ๑ เมษายน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ของทุกปี / ครั้งที่ ๒ งวดวันที่ ๑ ตุลาคม ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี) โดยกำหนดให้มีการจัดทำผลการปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน

๕.๒ ลูกจ้างประจำ มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำเพื่อเลื่อนค่าจ้าง ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๑ งวดวันที่ ๑ เมษายน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ของทุกปี / ครั้งที่ ๒ งวดวันที่ ๑ ตุลาคม ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี) โดยกำหนดให้มีการจัดทำผลการปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีที่ผ่านมาเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขึ้นค่าจ้าง

๕.๓ ลูกจ้างสมทบและลูกจ้างชั่วคราว มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง โดยจัดให้มีการจัดทำผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาเพื่อประกอบการพิจารณาสั่งจ้างในปีงบประมาณถัดไป

๖. การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๖.๑ หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษ การดำเนินการทางวินัย

เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และหนังสือเวียน ก.พ. ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัย

๖.๒ การส่งเสริมด้านจริยธรรม

๖.๒.๑ ประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง ข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๖.๒.๒ มาตรฐานทางจริยธรรม ประกอบด้วย ๔ อุดมการณ์ ๘ การปฏิบัติหน้าที่ ๗ วิธีดำรงตน

๖.๒.๓ แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts)

๖.๒.๔ การรับรองตนเอง ผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS)

(๑) การรับรองตนเองตามมาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

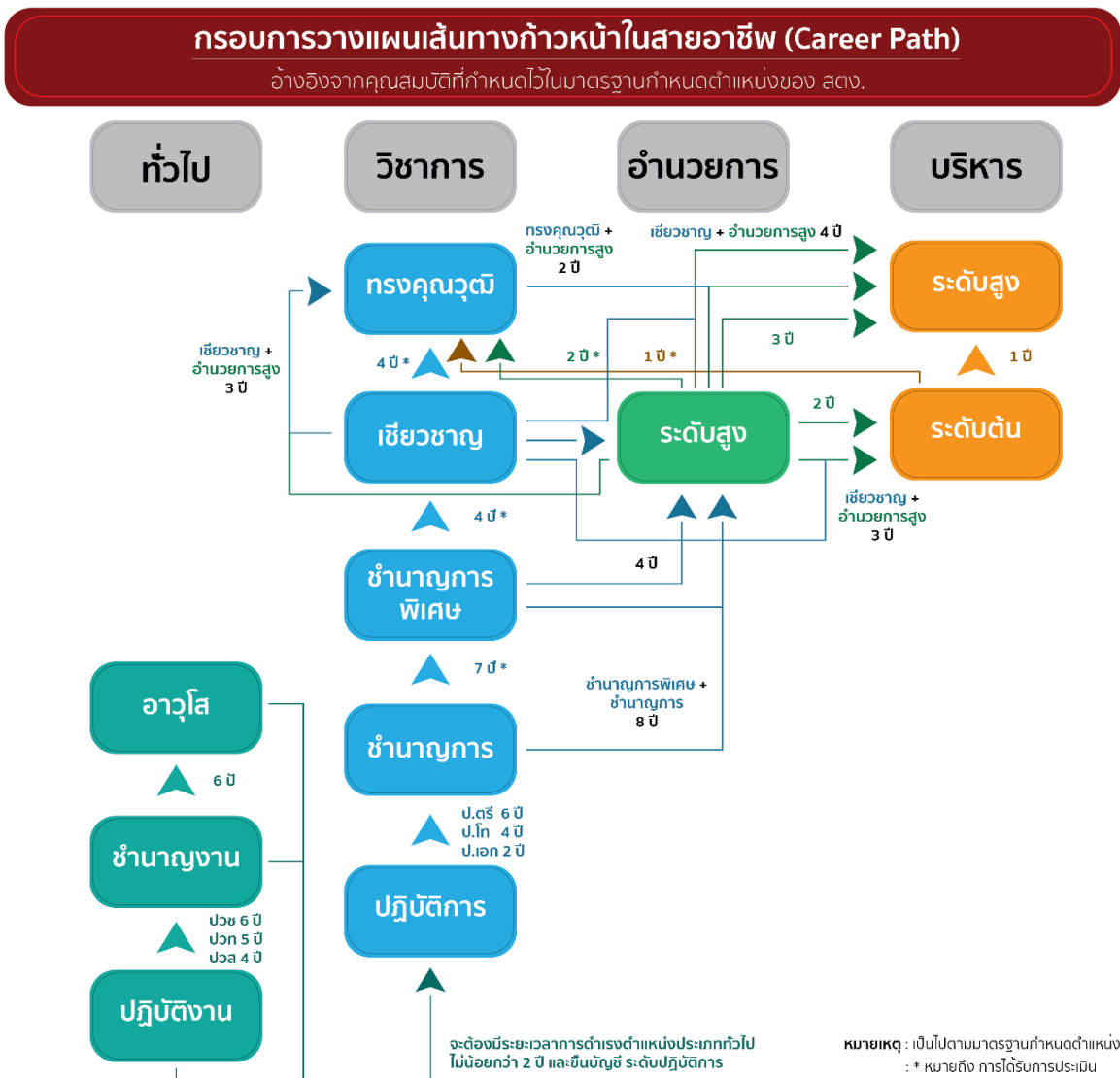
(๒) การรับรองการปฏิบัติตามจริยธรรมแห่งวิชาชีพในการตรวจเงินแผ่นดิน

(๓) การรับรองการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่น

๖.๒.๕ ประกาศสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๖.๓ การสร้างขวัญกำลังใจ

๖.๓.๑ เส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของข้าราชการ สตง.



๖.๓.๒ การปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิ

ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิสองกว่าปริญญาตรี ดังนี้

- (๑) ปริญญาโท เมื่อดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- (๒) เนติบัณฑิต เมื่อดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม บันทึกข้อความสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ ตผ ๐๐๐๙/๖๖๕ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการได้รับเงินเดือน และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง

ลำดับที่	คุณวุฒิ	ประเภทและระดับตำแหน่ง	อัตราเงินเดือนเดิม (บาท) ๑ ม.ค. ๕๖	อัตราเงินเดือนใหม่ (บาท) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๗
๑๓	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๖,๔๐๐ - ๑๘,๐๔๐	๑๗,๕๐๐ - ๑๙,๒๕๐
๑๘	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือ ประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี ทั่วไป	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๔,๑๐๐ - ๑๕,๕๑๐	๑๕,๘๐๐ - ๑๗,๓๘๐

๖.๓.๓ ค่าตอบแทนพิเศษ

(๑) ข้าราชการ

อัตราค่าตอบแทนพิเศษตำแหน่งประเภทบริหาร และประเภทอำนวยการ

ดำรงตำแหน่งระดับ	บริหาร	อำนวยการ
๑. ดำรงตำแหน่งระดับสูง	๒๐,๐๐๐ บาท	๑๘,๐๐๐ บาท
๒. ดำรงตำแหน่งระดับต้น	๑๘,๐๐๐ บาท	๑๖,๐๐๐ บาท

อัตราค่าตอบแทนพิเศษตำแหน่งประเภทวิชาการ

ดำรงตำแหน่งระดับ	อัตราที่ได้รับ
๑. ดำรงตำแหน่งระดับที่ปรึกษา	๒๐,๐๐๐ บาท
๒. ดำรงตำแหน่งระดับทรงคุณวุฒิ	๒๐,๐๐๐ บาท
๓. ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ	๑๘,๐๐๐ บาท
๔. ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ	๑๖,๐๐๐ บาท
๕. ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ครบ ๒ ปี	๑๔,๐๐๐ บาท

๖. ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ	๑๒,๐๐๐ บาท
๗. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ บรรจุนิติปริญญาเอก และ พื้นที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือดำรงตำแหน่งระดับ ปฏิบัติการบรรจุนิติปริญญาโท ครบ ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่ง ระดับปฏิบัติการบรรจุนิติปริญญาตรี ครบ ๔ ปี	๑๐,๐๐๐ บาท
๘. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ บรรจุนิติปริญญาโท และ พื้นที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือดำรงตำแหน่งระดับ ปฏิบัติการ บรรจุนิติปริญญาตรี ครบ ๒ ปี	๘,๐๐๐ บาท
๙. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ และพื้นที่ทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	๖,๐๐๐ บาท

อัตราค่าตอบแทนพิเศษตำแหน่งประเภททั่วไป

ดำรงตำแหน่งระดับ	อัตราที่ได้รับ
๑. ดำรงตำแหน่งระดับทักษะพิเศษ	๑๘,๐๐๐ บาท
๒. ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส ครบ ๓ ปี	๑๖,๐๐๐ บาท
๓. ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส	๑๔,๐๐๐ บาท
๔. ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ครบ ๓ ปี	๑๒,๐๐๐ บาท
๕. ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน	๑๐,๐๐๐ บาท
๖. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน บรรจุนิติ ปวส. ครบ ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งปฏิบัติงาน บรรจุนิติ ปวช., ม.๖ หรือ ม.๓ ครบ ๗ ปี	๘,๐๐๐ บาท
๗. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน บรรจุนิติ ปวส. ครบ ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งปฏิบัติงาน บรรจุนิติ ปวช., ม.๖ หรือ ม.๓ ครบ ๕ ปี	๖,๐๐๐ บาท
๘. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน บรรจุนิติ ปวส. และพื้นที่ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือดำรงตำแหน่งระดับ ปฏิบัติงาน บรรจุนิติ ปวช., ม.๖ หรือ ม.๓ ครบ ๓ ปี	๔,๐๐๐ บาท
๙. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน บรรจุนิติ ปวช., ม.๖ หรือ ม.๓ และพื้นที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๒,๐๐๐ บาท

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๖

(๒) ลูกจ้าง

อัตราค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ

ดำรงตำแหน่งระดับ	อัตราที่ได้รับ
พ้นทดลองปฏิบัติงาน	๓,๐๐๐ บาท
ปฏิบัติงานครบ ๓ ปี	๔,๕๐๐ บาท
ปฏิบัติงานครบ ๖ ปี	๖,๐๐๐ บาท
ปฏิบัติงานครบ ๑๐ ปี	๗,๕๐๐ บาท

อัตราค่าตอบแทนพิเศษพนักงานสมทบตรวจเงินแผ่นดิน

ดำรงตำแหน่งระดับ	อัตราที่ได้รับ
ชั้น ๑	๗,๐๐๐ บาท
ชั้น ๒	๖,๐๐๐ บาท
ชั้น ๓	๕,๐๐๐ บาท
ชั้น ๔	๔,๐๐๐ บาท
ชั้น ๕	๓,๐๐๐ บาท

อัตราค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างชั่วคราว และลูกจ้างตามสัญญาจ้าง

ดำรงตำแหน่งระดับ	อัตราที่ได้รับ
ปฏิบัติงานพ้น ๖ เดือน	๓,๐๐๐ บาท
ปฏิบัติงานติดต่อกันเป็นเวลา ๓ ปี	๔,๐๐๐ บาท
ปฏิบัติงานติดต่อกันเป็นเวลา ๖ ปี	๕,๐๐๐ บาท
ปฏิบัติงานติดต่อกันเป็นเวลา ๑๐ ปี	๖,๐๐๐ บาท

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๕

ทั้งนี้ ให้บังคับใช้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงแก้ไข

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายประจักษ์ บุญยัง)

ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

๒๘ เม.ย. ๖๖ เวลา ๑๔:๑๕:๒๕ (e-Office TSA) Personal PKI-LN

Signature Code : qqABg-2umWj-EddPu-8pYCv