



หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

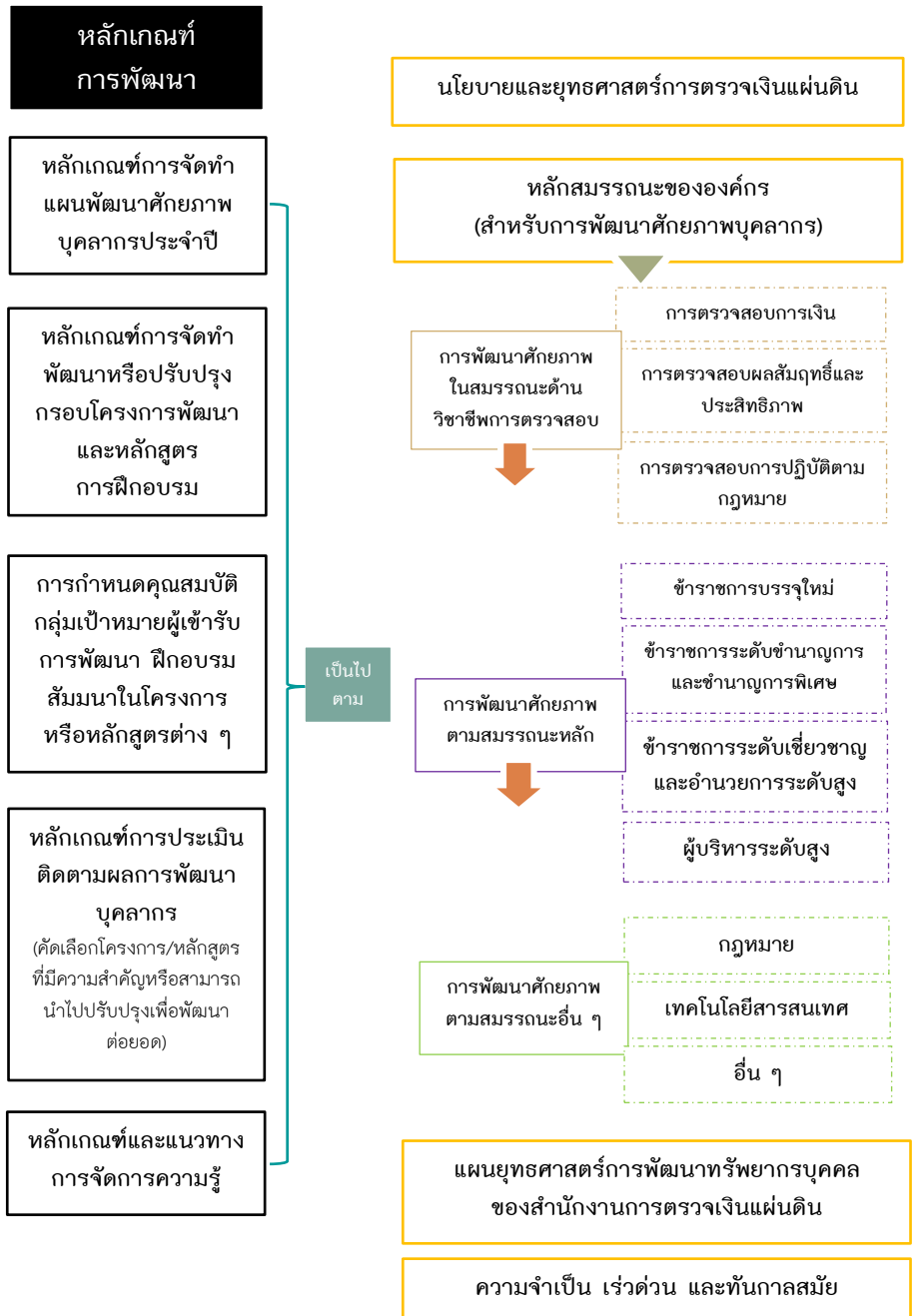
ของสำนักงานการตรวจเงิน
แผ่นดิน

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ศักยภาพบุคลากร

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้

ดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มและพัฒนาศักยภาพให้กับบุคลากรภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐภายนอก ซึ่งรวมถึงบุคลากรขององค์กรเครือข่ายการตรวจสอบทั้งในและระหว่างประเทศ โดยได้กำหนดหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการดังกล่าวไว้เป็นแนวทางในการดำเนินการ

หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรภายในของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรภาครัฐและภายนอก
สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

การส่งบุคลากรไปฝึกอบรม/สัมมนากับหน่วยงานภายนอก
(หลักสูตรทั่วไป)

การส่งบุคลากรไปศึกษา ฝึกอบรม หรือสัมมนากับหน่วยงาน
ภายนอก (หลักสูตรระดับสูง)

การส่งบุคลากร สดง. ไปเป็นวิทยากรให้ความรู้กับ

** โดยมีการพิจารณา วิเคราะห์การดำเนินการเช่นเดียวกับหลักเกณฑ์การพัฒนา
บุคลากรภายในของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ผู้รับผิดชอบ

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล และ
สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน
สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

