

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง ข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

URL ที่เผยแพร่

๑. <https://ratchakitcha.soc.go.th/documents/๒๑๔๔๕๘๙.pdf>
๒. <https://ratchakitcha.soc.go.th/documents/๑๗๑๑๐๔๗๓.pdf>

การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง

| | |
|--|--|
| ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ ประกอบการดำเนินงาน | ๑. การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ๒. การประเมินพฤติกรรม ๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ |
| รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทาง จริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทาง จริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือ ข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) | สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีภารกิจหลักในการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งการตรวจเงินแผ่นดินต้องกระทำด้วยความสุจริต รอบคอบ โปร่งใส เทียบธรรม กล้าหาญ ปราศจากอคติ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยให้เป็นไปตามกฎหมาย ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจึงได้จัดทำแนวทาง “สิ่งที่ต้องปฏิบัติและสิ่งที่ต้องไม่ปฏิบัติ (Dos & Don'ts) ของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน” ซึ่งมีคำอธิบายที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และมีเนื้อหาสอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่ เพื่อให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่อื่นมีความเข้าใจในมาตรฐานทางจริยธรรมตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง ข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ควรค่าแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ทั้งดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี (เอกสารแนบ ๑) |

| | |
|--|--|
| <p>สรุปผลการดำเนินการประเมิน พฤติกรรมทางจริยธรรม</p> | <p>๑. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้พิจารณาผู้สมัครที่มีคุณภาพ และมีความประพฤติดี มีจริยธรรม และประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี และนำผลการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่ได้มา มาดำเนินการปรับปรุง แก้ไขผลการดำเนินการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป</p> <p>๒. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีบุคลากรที่มีคุณภาพในการปฏิบัติงาน สามารถเข้าสู่การเตรียมความพร้อม การอบรมบุคลากรปลูกฝังความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และนำผลการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรที่ได้ มาใช้เป็นข้อมูลเพื่อดำเนินการปรับปรุง แก้ไขผลการดำเนินการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป</p> <p>๓. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้บุคลากรที่มีคุณภาพในการปฏิบัติงาน ไม่เป็นผู้มีประวัติอาชญากรรมต้องห้าม และสามารถเข้าสู่การเตรียมความพร้อม และการปลูกฝังความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรมต่อไป</p> |
| <p>รายละเอียดการนำผลการประเมิน พฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการ บริหารทรัพยากรบุคคล</p> | <p>๑. การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง</p> <p>๑.๑ การประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (เอกสารแนบ ๒)</p> <p>๑.๒ การประกาศรับสมัครข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (เอกสารแนบ ๓)</p> <p>๑.๓ การประกาศรับสมัครข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (เอกสารแนบ ๔)</p> <p>๑.๔ การประกาศรับสมัครข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ (เอกสารแนบ ๕)</p> <p>๒. การประเมินพฤติกรรม</p> <p>สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการติดตามการรับรองของข้าราชการ ลูกจ้าง และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในการรับรองการปฏิบัติตามจริยธรรมแห่งวิชาชีพในการตรวจเงินแผ่นดินและการรับรองการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงาน</p> |

การตรวจเงินแผ่นดินในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) สรุป ดังนี้

๑) การรับรองการปฏิบัติตามจริยธรรมแห่งวิชาชีพในการตรวจเงินแผ่นดิน ข้าราชการและลูกจ้างสังกัดสำนักตรวจสอบ จำนวน ๒,๘๙๓ คน (ร้อยละ ๙๙.๙๗) และข้าราชการลูกจ้างสำนักอื่นๆ ที่มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานตรวจสอบจำนวน ๓๑ คน (ร้อยละ ๖.๖๒)

๒) หนังสือรับรองตนเองตามมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (Fo๑) และหนังสือรับรองการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (Fo๓) สำหรับข้าราชการและลูกจ้างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีการรับรองจำนวน ๓,๙๔๗ คน (ร้อยละ ๙๙.๙๗) โดยมีจำนวน ๑ ราย ลาศึกษาต่อต่างประเทศ สำหรับบุคลากรอื่น มีการรับรองจำนวน ๓๐ คน (ร้อยละ ๑๐๐)

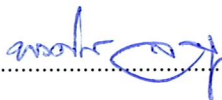
๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓.๑ ข้าราชการ มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน ปีงบประมาณ ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๑ งดวันที่ ๑ เมษายน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ของทุกปี / ครั้งที่ ๒ งดวันที่ ๑ ตุลาคม ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี) โดยกำหนดให้มีการจัดทำผลการปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน

๓.๒ ลูกจ้างประจำ มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำเพื่อเลื่อนค่าจ้าง ปีงบประมาณ ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๑ งดวันที่ ๑ เมษายน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ของทุกปี / ครั้งที่ ๒ งดวันที่ ๑ ตุลาคม ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี) โดยกำหนดให้มีการจัดทำผลการปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้าง

๓.๓ ลูกจ้างสมทบและลูกจ้างชั่วคราว มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๑ ครั้ง โดยจัดให้มีการจัดทำผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาเพื่อประกอบการพิจารณาสั่งจ้างในปีงบประมาณถัดไป

| | |
|------------------------------------|---|
| <p>ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p> | <p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ควรจัดโครงการหรือกิจกรรมในการส่งเสริมสร้างจริยธรรมให้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่องและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรมที่เหมาะสมในแต่ละพื้นที่ทั่วประเทศ ประกอบด้วย</p> <p>๑) ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามแนวทาง Dos & Don'ts อย่างเคร่งครัด เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม โดยมีผู้บริหารเป็นแบบอย่าง</p> <p>๒) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน</p> <p>๓) จัดให้มีโครงการการส่งเสริมจริยธรรมตามความต้องการที่หลากหลายของข้าราชการและลูกจ้างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในรูปแบบต่างๆ</p> <p>๔) มีการติดตามและประเมินผลพฤติกรรมทางจริยธรรมตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างเป็นรูปธรรมเพื่อการพัฒนาบุคลากรให้มีจริยธรรม และยกระดับคุณภาพบุคลากรที่มีจริยธรรมให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน</p> |
|------------------------------------|---|

ผู้รายงาน 

(นายพงศกร จารุเอนก)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา 

(นางสาววันวิสาข์ พวงมาลัย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล