



นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

( พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ )

ของ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

## นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

( พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ )

### ความนำ

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๖๐ ถึงมาตรา ๖๔ บัญญัติให้คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินทำหน้าที่ ก.พ. และองค์กรกลางบริหารงานบุคคล มีอำนาจออกระเบียบหรือประกาศ ในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินได้ออกระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๑ เป็นต้นมา ตลอดจนคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินมีประกาศลงวันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๑ เรื่อง นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ในส่วนที่เกี่ยวกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้กำหนดทิศทางและเป้าหมายด้านการบริหารงานบุคคล โดยให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและรักษาระบบพิทักษ์คุณธรรมในการบริหารงานบุคคลให้เกิดความเที่ยงธรรม การสร้างขวัญกำลังใจเพื่อจูงใจเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นที่มีประสิทธิภาพ ได้กำหนดให้มีการเสริมสร้างการฝึกอบรมที่มีประสิทธิภาพด้านวิชาการสร้างความรู้ความเข้าใจ พัฒนาศักยภาพ ประสบการณ์ จิตสำนึก จริยธรรม ศีลธรรมให้กับเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จัดให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ด้านวิชาการ ประสบการณ์การตรวจเงินแผ่นดินกับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนาวิชาชีพด้านการตรวจเงินแผ่นดินทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ มีหลักสูตรการฝึกอบรมที่มีความหลากหลาย เปิดมุมมอง และเกิดประโยชน์รอบด้านต่อการทำงานตรวจเงินแผ่นดิน ให้อ่างรากฐานการพัฒนาวิชาชีพการตรวจเงินแผ่นดินอย่างเป็นระบบเพื่อให้องค์กรตรวจเงินแผ่นดินเป็นศูนย์กลางขององค์ความรู้ด้านธรรมาภิบาลในการบริหารการเงิน การคลังภาครัฐ เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในระดับประเทศ และเป็นองค์กรชั้นนำด้านการตรวจสอบในระดับสากล

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สอดคล้อง รองรับและสนับสนุนบทบาทภารกิจตามหน้าที่และอำนาจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และเป็นไปตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินของคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน จึงกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังต่อไปนี้

### นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลและโครงสร้างส่วนราชการภายใน ให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานตามบทบาทภารกิจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ทั้งในด้านภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุน

๒. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึก ทักษะคนดี และแนวความคิดให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินยึดมั่นในความเป็นอิสระ ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมืออาชีพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างเต็มศักยภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

๔. เสริมสร้างความก้าวหน้าทางวิชาชีพ และนำระบบสมรรถนะมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามระบบคุณธรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินประกอบกัน

๕. ให้ความสำคัญกับการสรรหาและคัดเลือกผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับตำแหน่งหน้าที่ตามระบบคุณธรรม รวมทั้งจัดให้มีการพัฒนาศักยภาพทางด้านวิชาการ และประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๖. ส่งเสริมและรักษาระบบพิทักษ์คุณธรรมเพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจ ความศรัทธา ความร่วมมือร่วมใจ และช่วยเหลือกันของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

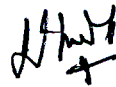
๗. บริหารงานบุคคลให้เกิดความเที่ยงธรรมทั้งในด้านการบริหารค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และความก้าวหน้าของตำแหน่ง โดยให้ความสำคัญกับผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน ตลอดจนสมรรถนะของบุคลากร เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ จูงใจ และรักษาไว้ซึ่งเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นที่ปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘. ให้ความสำคัญในการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพในระดับอันเป็นที่พอใจ ของทางราชการ โดยดำเนินการตามมาตรการ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้แล้วในเรื่องนั้น ๆ อย่างเข้มงวด

๙. ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความมีคุณธรรม และความเสมอภาค และดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจในกรณีผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือไม่รักษาวินัย จรรยาบรรณข้าราชการ และคุณธรรมจริยธรรม

๑๐. พัฒนาและยกระดับความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ที่จำเป็น เหมาะสม ด้วยการนำวิทยาการหรือเทคโนโลยีสารสนเทศใหม่ ๆ ที่ทันสมัย มาปรับใช้ในการบริหารจัดการงาน รวมทั้งพัฒนาและสร้างสรรค์นวัตกรรมการเรียนรู้ สื่อการเรียนการสอน และรูปแบบการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน ที่หลากหลายสำหรับเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายประจักษ์ บุญยัง)

ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน